

1. CÁCH HẠCH TOÁN TIỀN LƯƠNG

Cần phải xác định chi tiết là tiền lương đó trả cho bộ phận nào và DN mình sử dụng chế độ kế toán 200 hay 133 để hạch toán cho chính xác nhé.
VD: Chi tiền lương cho nhân viên bán hàng (DN sử dụng chế độ kế toán theo TT 133, thì hạch toán vào: Nợ 6421), cụ thể như sau:

Theo thông tư 133

Nợ TK 154 – Chi phí sản xuất, kinh doanh dở dang (Theo TT 133)

Nợ TK 241 - Xây dựng cơ bản dở dang

Nợ TK 6421 – Chi phí bán hàng (Theo TT 133)

Nợ TK 6422 – Chi phí quản lý doanh nghiệp (Theo TT 133)

Có TK 334 - Phải trả người lao động (3341, 3348).

Theo thông tư 200

Nợ TK 622 - Chi phí nhân công trực tiếp (Theo TT 200)

Nợ TK 623 - Chi phí sử dụng máy thi công (6231) (Theo TT 200)

Nợ TK 627 - Chi phí sản xuất chung (6271) (Theo TT 200)

Nợ TK 641 - Chi phí bán hàng (6411) (Theo TT 200)

Nợ TK 642 - Chi phí quản lý doanh nghiệp (6421) (Theo TT 200)

Có TK 334 - Phải trả người lao động (3341, 3348).